

Minuta

Reunión N° 5, Taller Estratégico

Comité Estratégico Hoja de Ruta EC

Fecha: 22 de julio 2020

Lugar: Reunión por Zoom

Participantes:

- Representantes de las organizaciones que forman parte del Comité Estratégico de la Hoja de Ruta de EC
- Comité Ejecutivo de la Hoja de Ruta de EC
- Miembros del equipo consultor de Eurochile

Hora inicio: 9:00 hrs

Temas tratados en orden cronológico:

- Se inicia la reunión del Comité estratégico dando la bienvenida, se lanza una encuesta de inicio.

1. ¿Cómo han sido las últimas semanas sin vernos? (Multiple Choice)



- Guillermo explica que en esta jornada se trabajara la estrategia y que en la jornada anterior se trabajó la visión, la cual no está cerrada al 100%, que no es algo que se va a dejar escrito en piedra y que se va a nutrir con el trabajo de esta jornada y otras posteriores. La visión se compartió a asesores internacionales y estos indican que aún falta desarrollarla y volver la más inspiradora y “chilena”. Por lo que se hace un ejercicio de descomponer la visión en los elementos clave que la componen.
- Se realiza una votación para pedir aprobación del Comité Estratégico, para seguir trabajando la visión desde el Comité Ejecutivo:

1. ¿Estoy de acuerdo con que el Comité Ejecutivo proponga una nueva versión de la visión, en base a lo presentado?



- También se pregunta a través de una encuesta si los elementos clave identificados son los adecuados.

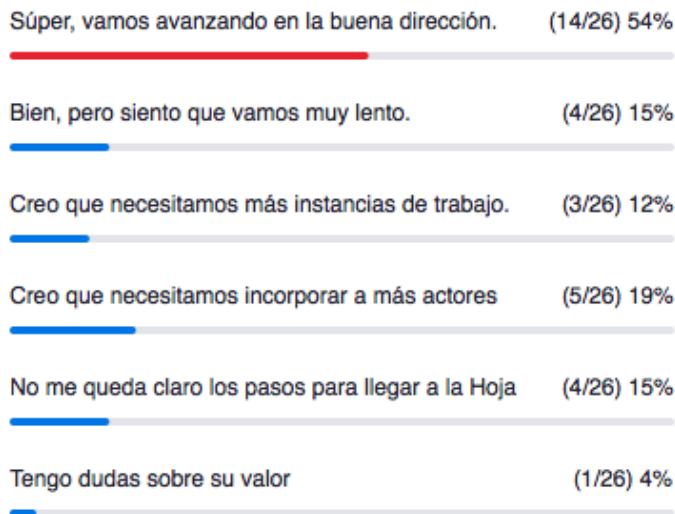
1. ¿Los elementos clave que se presentaron, me parecen adecuados?



- Se complementan las respuestas entregadas con comentarios a través del chat:
 - Considerar Internalización de costos.
 - Enfatizar en INNOVACION.
 - Hacerse cargo de las consecuencias. Vale decir los efectos que se causan son botones de nuevos procesos.
 - En vez de cambio, mejor transición o transformación cultural, pues el cambio suele rechazar el pasado/presente en cambio la transformación es evolutiva.
 - Cambio Normativo muy importante.
 - Cambio Normativo, políticas públicas y/o reglas del juego ad hoc.
 - De acuerdo con la importancia del cambio normativo.
 - Normativa y regulación es un aspecto central.
 - De acuerdo con eso (normativa), quizás a modo de incentivos públicos y privados.
 - Palabra de apoyo al cambio normativo
 - Circularizar nuestro ordenamiento jurídico.
- Guillermo refuerza la idea de que la construcción de la Visión y de la Hoja de Ruta es a través de consenso.
- Se pide la palabra a través del chat y se indica que, en una reunión de representantes de la sociedad civil que participan en las mesas temáticas, se generó la inquietud de si se puede reenviar la metodología de las mesas, ya que hay temas que se hablan en algunas mesas, pero al corresponder a temas centrales de otras mesas, se pide no seguir con esos temas, lo cual es complicado ya que los temas están interconectados. También se indica que no están de acuerdo con las reglas de Chatham House, ya que algunos participantes de las mesas dan opiniones personales y no de la organización a la que representan. Guillermo indica que se recogen los distintos puntos y que se mandará la metodología y se buscará un mecanismo para coordinar las distintas mesas de trabajo a fin de profundizar la discusión, sin duplicar el trabajo. También indica que el acuerdo de Chatham House Rule se acordó con el comité estratégico por lo cual es difícil volver atrás.
- En el chat se dan los siguientes comentarios:
 - Para solucionar el tema del cruce de temas entre mesas, en nuestra mesa optamos por dejar una ventanita para ir explicitando donde es importante estar en sintonía con otra mesa, porque los temas se cruzan por lo que hay que buscar alguna instancia de chequeo.

- En nuestro caso nos ponemos de acuerdo como organización (soc civil) para participar en las distintas mesas y llevar esos temas a la mesa que corresponde, para que los temas que nos interesan se aborden.
- Guillermo da inicio al taller propiamente tal e invita a Jaime a tomar la moderación. Jaime presenta y explica el Taller Estratégico a realizar. En la presentación de la metodología se explican los objetivos, la forma de trabajo y la definición de drivers, iniciativas y resultados.
- En el chat se menciona:
 - ¿van a explicitar que plazos consideran el C M y L plazo?
 - Corto es 1 a 2/ mediano es 3 a 10 / largo es 10 a 20 años
 - Está en el lienzo para que todos lo podamos recordar
- Se envía a los participantes a las distintas salas de trabajo.
- De vuelta en el plenario, se revisan los puntos principales planteados por cada grupo, a través de un representante y con plazo de 3 minutos.
- Guillermo presenta los siguientes pasos del trabajo que realiza el Comité Estratégico, explicando cómo se van insertando todas las instancias de trabajo en el proceso de construcción de la Hoja de Ruta (taller estratégico; mesas temáticas; talleres de selectividad; reuniones de revisión y validación).
- Se lanza una encuesta de cierre de la jornada.

1. ¿Cómo me siento respecto del proceso de construcción de la Hoja de Ruta de EC hasta ahora? (Multiple Choice)



Hora término: 12:30 hrs

Próximas convocatorias: Reuniones de revisión y validación en septiembre